

**BÁO CÁO TỔNG KẾT**  
**Năm học 2022-2023**

Thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023;

Trường Mầm non Bình Minh báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023 như sau:

**A. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC:**

**I. Kết quả thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua:**

- Thực hiện Chi thị số 05/CT-TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách đạo đức Hồ Chí Minh; triển khai có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, gắn với các hoạt động thực tế thường xuyên trong nhà trường để thực hiện có hiệu quả cuộc vận động "Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo" và phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”.

- Thực hiện tốt chủ đề trọng tâm năm học 2022-2023 cấp học mầm non: “Xây dựng trường mầm non xanh - an toàn - hạnh phúc”.

- Tiếp tục quán triệt các quan điểm chỉ đạo, các nội dung trong các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, nhà nước và Ngành đề ra.

- Tiếp tục bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ CB, GV, NV về phẩm chất chính trị, đạo đức, ý thức trách nhiệm với cơ cấu nghề nghiệp.

- BGH và BCH công đoàn thường xuyên kiểm tra việc thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua của CBGVNV trong quá trình chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ và xây dựng nhà trường nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc nuôi dạy trẻ trong nhà trường.

**\* Kết quả cụ thể:**

- 100% CB- GV- NV tích cực tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua, làm tốt vai trò nhiệm vụ của người cán bộ giáo viên trong công tác phối hợp với phụ huynh học sinh chăm sóc giáo dục trẻ.

- Tề nhị, nhẹ nhàng trong các kênh giao tiếp, giữ đúng tác phong sư phạm chuẩn mực nhà giáo.

- Không có những biểu hiện tiêu cực trong thi đua, trong các hội thi

- Mạnh dạn, thẳng thắn trong công tác tự phê bình và phê bình góp ý đúng lúc đúng chỗ không vi phạm đạo đức nhà giáo, trong trường luôn có đoàn kết thống nhất cao trong mọi hoạt động.

- 100% CBGVNV thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, nhà nước, ngành, địa phương và trường đề ra.

- Thông qua việc “Học tập và làm theo tư tưởng phong cách đạo đức Hồ Chí Minh” đã làm chuyển biến về nhận thức tư tưởng chính trị cho giáo viên, nhân viên về ý thức trách nhiệm của mình trong công việc hàng ngày, đồng thời tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt.

- Xây dựng lối sống lành mạnh, tác phong mẫu mực, giao tiếp ứng xử văn hóa trong đội ngũ giáo viên.

## **II. Quy mô phát triển GDMN và phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi**

- Tổng số nhóm - lớp: 17 (Nhóm NT: 04 ; Lớp MG: 13)

- Tổng số cháu: 500 (NT: 92 ; MG: 408 )

- Tổng số lớp 5 tuổi: 05 Số trẻ 5 tuổi: 164

- Số GV 5 tuổi: 10; Trình độ CM: chuẩn: 10; Trên chuẩn: 10

- Tỷ lệ chuyên cần: Nhà trẻ đạt: 92 %; Mẫu giáo: 95%; Trẻ 5 tuổi: 96%

Nhà trường cũng đã làm tốt công tác tuyên truyền đến phụ huynh về kiến thức nuôi dạy trẻ theo khoa học, vận động phụ huynh phối hợp với giáo viên bằng cách thường xuyên tương tác lên nhóm zalo lớp, trao đổi trực tiếp với phụ huynh trong giờ đón trả trẻ. Nhờ đó Nhà trường đã tạo được lòng tin của phụ huynh học sinh, của nhân dân địa phương vào chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ của nhà trường.

### **\* Công tác PCGDTE 5 tuổi:**

- Nhà trường làm tốt công tác tham mưu với địa phương, phối kết hợp với Ban địa diện cụm dân cư rà soát thống kê bổ sung số trẻ trong độ tuổi của địa phương, lập danh sách bổ sung trẻ đầy đủ vào phần mềm phổ cập.

- Thực hiện tốt công tác phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi theo đúng văn bản hướng dẫn đạt tỉ lệ huy động là 100%, nộp báo cáo hoàn thành đúng thời gian quy định, có sổ sách theo dõi đầy đủ.

- Năm 2022, Xã Ninh Hiệp tiếp tục được công nhận đạt Chuẩn phổ cập GDMN cho trẻ 5 tuổi.

## **III. Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị dạy học**

- Được sự quan tâm của Ủy ban nhân dân huyện Gia Lâm, trường đã được đầu tư, cung cấp các thiết bị đồ dùng, đồ chơi đảm bảo theo đúng tiêu chuẩn.

- Nhà trường đã đầu tư CSVC đầy đủ cho các nhóm lớp đảm bảo việc CSND & GD trẻ an toàn và có chất lượng.

#### **IV. Xây dựng và phát triển đội ngũ CBQL và GV mầm non**

- Nhà trường đã làm tốt công tác tham mưu xây dựng và thực hiện chính sách cho giáo viên mầm non. Lương giáo viên được nhà trường trả theo đúng quy định của nhà nước. Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên là: 53 đ/c, trong đó: Cán bộ Quản lý: 03 đ/c; Giáo viên: 33 đ/c; Nhân viên nuôi dưỡng: 11 đ/c; Nhân viên KT: 01 đ/c; Nhân viên YTHĐ: 01 đ/c; Nhân viên văn thư: 01 đ/c; Nhân viên bảo vệ: 3 đ/c.

- Nhà trường luôn chú trọng công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên bằng các biện pháp:

+ Tạo điều kiện để CBGV đi học trên chuẩn về chuyên môn

+ Triển khai đầy đủ, tổ chức học tập quán triệt các văn bản có tính pháp quy như: Điều lệ trường mầm non, chuẩn nghề nghiệp GV MN, chuẩn hiệu trưởng mầm non quy định về đạo đức nhà giáo và các chỉ thị, Nghị quyết, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, của cơ quan quản lý cấp trên đến 100 % CBQL, GVNV trong trường.

+ Sắp xếp, phân công giáo viên đứng lớp đan xen giữa giáo viên cao tuổi và trẻ tuổi, giữa giáo viên trên chuẩn và giáo viên đạt chuẩn .

+ Phát động thi đua hằng tháng và tổ chức triển khai thi trang trí lớp và đồ dùng đồ chơi tự tạo.

+ Phân công cho CBGVNV đi kiến tập tại huyện, cụm để CBGVNV học tập về chuyên môn.

+ Tổ chức kiến tập chuyên đề qua những tiết kiến tập ở huyện để giáo viên học tập.

+ Phát động giáo viên các khối lớp ứng dụng CNTT vào dạy học đảm bảo hay và sáng tạo hấp dẫn trẻ.

+ Khuyến khích phong trào tự học, tự bồi dưỡng của CBGVNV, biểu dương kịp thời những điển hình tốt theo các chuyên đề, theo tháng.

+ Khuyến khích CBGVNV tham gia phát hiện và viết về gương điển hình tiên tiến người tốt việc tốt.

#### **\*Kết quả:**

- Trình độ chuyên môn:

CBQL: Trên chuẩn: 03 đạt 100%, TC LLCT: 03 đạt 100%.

GV trực tiếp đứng lớp: 100% đạt chuẩn và trên chuẩn (01 đ/c trình độ Ths, 30 đ/c có trình độ ĐH, 02 đ/c trình độ CĐ; 03 đồng chí có bằng Trung cấp LLCT).

## V. Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ:

### 1. Công tác nuôi dưỡng và chăm sóc bảo vệ sức khỏe:

- Nhà trường đã thực hiện việc xây dựng trường học an toàn, phòng chống TNTT trong các cơ sở giáo dục mầm non theo Thông tư 45/2021/TT-BGDĐT ngày 31/12/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành;

+ Nhà trường đã phối hợp với phụ huynh làm tốt công tác chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc bảo vệ sức khỏe cho trẻ.

+ Đầu tư trang thiết bị đồ dùng đầy đủ phục vụ công tác CSND và bảo vệ sức khỏe cho trẻ như: bát, cốc, thìa, khăn mặt, thau chậu, dụng cụ y tế, các loại thuốc sơ cứu ban đầu phục vụ trẻ khi đến trường. Đảm bảo đầy đủ nước ấm, chăn, giường, cho trẻ sinh hoạt khi trời rét.

+ Hợp đồng thực phẩm sạch với công ty TNHH TP Đông Á và công ty sữa Vinamilk có địa chỉ rõ ràng và có uy tín để đảm bảo VSATTP cho các cháu.

+ Thực hiện tốt công tác VSMT hàng ngày .

+ Thực hiện đầy đủ lịch cân đo, khám sức khỏe cho trẻ theo đúng quy định và vào sổ đầy đủ (Phối hợp với phụ huynh trong việc cân, đo, khám sức khỏe cho trẻ). 100% trẻ được cân sức khỏe 03 lần/năm. Kết quả:

Năm học	Số học sinh	Kênh BT	SDD	Béo phì	Thấp còi	Giảm trẻ SDD so với đầu năm
2022-2023	500	485 cháu = 97%	10 cháu = 2%	5 cháu = 1 %	13 cháu = 2,6%	4,3%

### 2. Công tác giáo dục

- 100 % các lớp thực hiện tốt chương trình giáo dục mầm non. Thực hiện đúng kế hoạch chương trình đã xây dựng

- Sắp xếp học sinh học theo các nhóm lớp theo đúng độ tuổi

- Phân công giáo viên giảng dạy các lớp phù hợp đặc biệt lớp 5 tuổi.

- Xây dựng mô hình trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm, đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ. Cử giáo viên đi bồi dưỡng, kiến tập các chuyên đề do huyện tổ chức, từ đó về xây dựng kiến tập tại trường.

- Xây dựng môi trường giáo dục, khung cảnh sư phạm xanh - an toàn-hạnh phúc phù hợp với tình hình thực tế.

- Bồi dưỡng giáo viên cốt cán cho các khối lớp

- Phân công trong ban giám hiệu, đồng chí phó hiệu trưởng phụ trách chăm sóc giáo dục và đồng chí phó hiệu trưởng phụ trách nuôi dưỡng cùng

nghiên cứu các nội dung phối hợp với phụ huynh chăm sóc, giáo dục trẻ, chỉ đạo thực hiện chương trình cho phù hợp.

- Phát động thi đua và tổ chức thực hiện, động viên khen thưởng kịp thời hàng tháng.

- Với mô hình mới thực hiện điềm chuyên đề về phòng cháy chữa cháy nhà trường đã thực hiện như sau:

- + Bước 1: Xây dựng kế hoạch, kịch bản, phương án PCCC của nhà trường.

- + Bước 2: Triển khai tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường và mời cố vấn chuyên môn là Báo cáo viên của phòng cảnh sát PCCC và cứu nạn cứu hộ thành phố Hà Nội về tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng về PCCC cho CBGVNV và các con học sinh trong nhà trường.

- + Bước 3: Thường xuyên rà soát kiểm tra hệ thống PCCC của nhà trường

- + Bước 4: Thực hiện chuyên đề và trao đổi chia sẻ kinh nghiệm:

- Triển khai có hiệu quả chuyên đề **“Xây dựng trường lớp mầm non xanh - an toàn - hạnh phúc”** đến 100% các nhóm lớp. Đầu tư đồ dùng, trang thiết bị cải tạo khu thể chất của nhà trường .

- Tổ chức tốt hội thi trang trí lớp, bếp. Kết quả 100% lớp trang trí thẩm mỹ đúng yêu cầu, bếp sạch sẽ, gọn gàng

### **3 .Triển khai một số nội dung khác**

- Phát động giáo viên ứng dụng CNTT trong giảng dạy.

## **VI. Kiểm định chất lượng GDMN**

Thực hiện tốt công tác kiểm định chất lượng giáo dục theo năm học.

Nhà trường duy trì kiểm định chất lượng mức độ III, chuẩn Quốc gia mức độ II

## **VII. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục**

- Quản lý, chỉ đạo, thực hiện tốt các văn bản quy phạm pháp luật về giáo dục mầm non, Điều lệ trường mầm non, các quy chế, quy định của ngành trong việc bố trí sắp xếp đội ngũ giáo viên giảng dạy các nhóm lớp, việc tuyển sinh học sinh, hợp đồng giáo viên, nhân viên làm việc tại trường đúng quy định đảm bảo dân chủ, công khai và công bằng. Các văn bản đi và đến được văn thư lưu trữ và chuyển đến các bộ phận có liên quan triển khai thực hiện.

- Thực hiện tốt 3 công khai: công khai về chất lượng đội ngũ; công khai về chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ; công khai về cơ sở vật chất đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân theo Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07 tháng 5 năm 2009 của Bộ trưởng Bộ giáo dục và đào tạo.

- Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra và cải cách hành chính trong GDMN

+ Căn cứ vào hướng dẫn, chỉ đạo của phòng giáo dục và đào tạo ngay từ đầu năm học nhà trường đã tiến hành xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra trong năm học đồng thời chỉ đạo ban kiểm tra thực hiện theo lịch quy định. Đặc biệt đã tăng cường công tác thanh, kiểm tra đột xuất thường xuyên

+ Kết quả thanh tra, kiểm tra trong năm học như sau:

Kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của giáo viên, nhân viên: 13 đồng chí trong đó xếp loại Tốt: 05, khá: 08

Kiểm tra theo quy trình được 03 nội dung: Kiểm tra công tác quản lý nuôi dưỡng; Kiểm tra thực hiện công khai trong lĩnh vực giáo dục; Kiểm tra công tác xây dựng môi trường giáo dục sáng - xanh - sạch - đẹp - an toàn - thân thiện

+ Về công tác cải cách hành chính:

Trong năm vừa qua trường đã thực hiện đầy đủ nghiêm túc Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản hướng dẫn của ngành, của Đảng và Nhà nước đề ra.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong nhà trường, phát huy quyền dân chủ trong tập thể CBGVNV nên không có đơn thư khiếu nại trong phụ huynh học sinh cũng như trong đội ngũ CBGVNV.

- Công tác thu chi trong năm học: Nhà trường thực hiện công tác thu, chi theo đúng văn bản hướng dẫn của Sở, của Phòng giáo dục và đào tạo, có sổ sách theo dõi, hóa đơn chứng từ đúng quy định.

### **VIII. Công tác xã hội hóa và tuyên truyền về giáo dục mầm non.**

- Nhà trường đã làm tốt công tác phổ biến kiến thức nuôi dạy con cho các bậc phụ huynh và tuyên truyền về giáo dục mầm non qua các hình thức :

+ Hệ thống biểu bảng, pa nô, áp phích;

+ Qua video, hình ảnh các hoạt động được đăng tải trên fanpage, trang Website của trường.

- Tuyên truyền về chăm sóc vệ sinh bảo vệ sức khỏe cho trẻ, phòng chống các bệnh theo mùa, vệ sinh an toàn thực phẩm, tuyên truyền một số kỹ năng tự phục vụ cho trẻ để phụ huynh cùng phối hợp rèn trẻ tại nhà.

- Phối hợp tốt với các đoàn thể trong trường và địa phương để tổ chức tốt các hoạt động chuyên môn của ngành và của địa phương như: khai giảng năm học, hội nghị CBCC, ngày nhà giáo Việt Nam 20/11,... an toàn phù hợp.

## **B. ĐÁNH GIÁ CHUNG TÌNH HÌNH NĂM HỌC 2022-2023:**

### **I. Tóm tắt kết quả nổi bật**

- Năm học vừa qua, nhà trường đã làm tốt công tác tuyên truyền phối hợp với phụ huynh trong chăm sóc giáo dục trẻ. Tuyển sinh trẻ theo đúng quy định.

- Phối hợp với các ban ngành đoàn thể tổ chức Ngày hội bé đến trường năm học mới 2022-2023 ; Hội nghị cán bộ công chức; Ngày nhà giáo Việt Nam 20/11; Hội thi Bé khỏe - Bé ngoan; Hội chợ quê; Bé với tết trồng cây; Hội thi Bé sáng tạo chào mừng ngày 8-3; Bé trải nghiệm Tết Hàn thực; Trẻ MGL trải nghiệm tại trường Tiểu học Lê Ngọc Hân.

- Tổ chức có hiệu quả hội thi trang trí môi trường.

- Ngày 23/3/2023 Được sự đồng ý của Phòng giáo dục Nhà trường đã phối hợp với công an thành phố Hà Nội và công an Huyện Gia Lâm thực hiện chuyên đề về PCCC cho 28 trường mầm non trên địa bàn huyện Gia Lâm.

- Trường có cô giáo Nguyễn Thị Điều xuất sắc lọt vào vòng chung khảo hội thi giáo viên dạy giỏi cấp huyện năm học 2022-2023 và đạt giải Nhì cấp huyện.

- Phong trào viết SKKN: Có 11 bản gửi đi cấp huyện trong đó 05 bản xếp loại A 06 bản xếp loại B.

- Đạt giải Nhì Hội thi Sơ cấp cứu do Hội Chữ thập đỏ và UBND huyện Gia Lâm tổ chức.

## **II. Những khó khăn, hạn chế**

### **1. Khó khăn, hạn chế:**

- Kiến thức về công tác chăm sóc sức khỏe trẻ và việc nghiên cứu sáng tạo trong giảng dạy của một số giáo viên hạn chế. Công tác tuyên truyền tới phụ huynh học sinh và cộng đồng dân cư ở một số lớp hiệu quả chưa cao.

### **2. Nguyên nhân của khó khăn, hạn chế:**

- Đội ngũ giáo viên tuy đã năng động sáng tạo nhưng còn một bộ phận không nhỏ chưa có tinh thần cầu tiến, sức ỳ lớn trong khi đó giáo viên nhiều tuổi trong trường vẫn còn một số, khả năng tiếp cận và nghiên cứu những vấn đề mới còn hạn chế.

### **3. Giải pháp:**

- Tiếp tục bồi dưỡng kiến thức về công tác chăm sóc sức khỏe trẻ, phòng tránh tai nạn thương tích phòng chống dịch bệnh cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh.

- Tiếp tục chỉ đạo các tổ sinh hoạt nâng cao chất lượng sinh hoạt chuyên môn của các khối, lớp đồng thời đẩy mạnh công tác thi đua hằng tháng bình xét đúng mức.

- Tăng cường công tác tuyên truyền tới phụ huynh học sinh và cộng đồng dân cư về giáo dục mầm non hiện nay.

- Khuyến khích động viên giáo viên, nhân viên phát huy sáng tạo trong việc ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy.

- Xây dựng kế hoạch chi có đầu tư kinh phí để mua sắm đồ dùng đồ chơi phục vụ các chủ đề theo yêu cầu, cũng như các bộ phận chuyên môn.

### **III. Kiến nghị, đề xuất**

Đề nghị UBND huyện và phòng GD hỗ trợ, bổ sung kinh phí đầu tư biểu bảng, CSVC đã bị xuống cấp để nhà trường thực hiện tốt hơn nhiệm vụ chuyên môn và đảm bảo điều kiện giữ vững trường Chuẩn Quốc gia mức độ 2.

***Nơi nhận:***

- Phòng GD&ĐT;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Thị Vui**